

全日本柔道連盟における出勤者数の削減に関する取組について

6月2日現在

(1) 定量的な取組内容

算定の対象とする従業員の範囲	目標値	実績及び対象期間
全職員 40名中40名(100%)	出勤者削減率 75%	出勤者削減率 74.2% (4月1日～5月31日)

(2) 具体的な取組や工夫

テレワーク推進に向けた具体的な取組・工夫
<ul style="list-style-type: none">・ 全職員にテレワーク用のノートパソコン、携帯電話を貸与・ オンライン会議システムやグループウェア等のIT環境を整備・ 在宅勤務を可能とするよう就業規則を改定・ 会議や研修を原則オンライン化・ 在宅勤務手当を導入・ 1日当たりの出勤者10名以内を目安として、週単位で出勤者の調整を実施

出勤者数削減に向けた具体的な取組・工夫（テレワーク関連を除く）
<ul style="list-style-type: none">・ 有休休暇の取得奨励・ 時差出勤を可能とするよう就業規則を改定